



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «СОШ №14 города Пугачева
имени П.А. Столыпина»

И.В. Саленко

Приказ № 292 от «01» сентября 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 14

города Пугачева Саратовской области имени П.А. Столыпина»

Рассмотрено и принято на заседании Педагогического совета
Протокол № 12 от «25» августа 2015 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МОУ «СОШ №14 города Пугачева имени П.А. Столыпина» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Общее собрание работников ОУ является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления

1.3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в ОУ на основании трудовых договоров.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора ОУ, либо по инициативе Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

1.5. Общее собрание работников избирает председателя и секретаря простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников ОУ. Председатель выполняет функции по организации работы Общего собрания работников, и ведет заседания. Секретарь выполняет функции по фиксации решений Общего собрания. Председатель и секретарь избираются ежегодно.

1.6. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников ОУ.

1.7. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов присутствующих на Общем собрании работников при явке не менее двух третей списочного состава работников ОУ. Форма голосования (открытое, тайное) определяется присутствующими на Общем собрании, если иное не предусмотрено законодательством РФ. Принятые решения в пределах полномочий Общего собрания работников обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. К компетенции Общего собрания, работников относится

- принятие программы развития ОУ;

- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении.

III. Права общего собрания (конференции) работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

– участвовать в управлении ОУ;

3.2. Каждый участник Общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса,

касающегося деятельности ОУ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;

3.3. Каждый участник Общего собрания работников имеет право при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Делопроизводство Общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников

– решение, ответственный за выполнение решения и срок исполнения

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Журнал регистрации протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписью директора ОУ.

5.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах ОУ в соответствии с номенклатурой.